

**ЗВІТ**  
**про винагороду Правління**  
**АТ «РВС БАНК» за 2023 рік**

Цей звіт надається на розгляд та затвердження Наглядової Ради АТ «РВС БАНК» і підготований з урахуванням вимог Положення про політику винагороди в банку, затвердженого постановою Правління Національного банку України від 30.11.2020 № 153, Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених рішенням Правління Національного банку України від 03.12.2018 № 814-рш, Положення про винагороду Голови, членів Правління та впливових осіб АТ «РВС БАНК», затверджене Рішенням Наглядової Ради АТ «РВС БАНК», Протокол №18/22 від 26.05.2022.

**Загальні умови виплати винагороди Правлінню АТ «РВС БАНК»:**

1. Суми винагороди, які були та/або мають бути виплачені членам Правління за результатами звітнього фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди).
  - Суми винагороди за звітний 2023 рік у розрізі:
    - фіксованої винагороди – 5 552 648, 07 грн.;
    - змінної винагороди – не виплачувалася.
2. Строки фактичної виплати винагороди, їх відповідність Положенню про винагороду.
  - Виплата щомісячної винагороди членам Правління Банку здійснюється одночасно з виплатою заробітної плати усім іншим категоріям працівників Банку за відповідний період. Строки фактичної виплати винагороди відповідають Положенню про винагороду членів Правління АТ «РВС БАНК». Відстроченої винагороди для членів Правління Банку не було.
3. Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована).
  - Змінна винагорода за результатами 2023 року для членів Правління не встановлювалася та не нараховувалася.
4. Факти використання Банком права на повернення/скасування/скорочення раніше виплаченої членам Правління змінної винагороди.
  - Змінна винагорода членам Правління не виплачувалася, тому Банком не використовувалося право на повернення/скасування/скорочення раніше виплаченої Правлінню змінної винагороди.
5. Наявність/відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати/відстрочення/зменшення змінної винагороди члена Правління.
  - Відсутні обґрунтовані підстави щодо виплати/відстрочення/зменшення змінної винагороди члена Правління.
6. Інформація щодо учасників запровадження системи винагороди.
  - Учасниками запровадження системи винагороди для членів Правління є саме Правління, Департамент кадрового менеджменту, який надає на розгляд Наглядової ради Положення про винагороду членів Правління АТ «РВС БАНК» та Звіт про винагороду членів Правління АТ «РВС БАНК», а також Наглядова рада, яка затверджує зазначені документи та встановлює і затверджує розмір їх винагороди.
7. Виявлені Банком порушень умов Положення про винагороду та застосовані за наслідками таких порушень заходи або прийняті рішення.
  - Порушень умов Положення про винагороду членів Правління АТ «РВС БАНК» протягом 2023 року не було.
8. Інформація щодо фактичної присутності члена Правління на засіданнях Правління та його комітетів, до складу яких такий член Правління входить, або причини його відсутності.
  - Члени Правління були фактично присутніми майже на всіх засіданнях Правління Банку та його комітетів, до складу яких вони входять, за виключенням випадків

перебування у відпустці. Випадків відсутності членів Правління на засіданнях без поважних причин не було.

9. Рішення, від прийняття яких члени Правління відмовилися, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників і учасників:
  - Рішення по розглянутим питанням всіма членами Правління прийняті одногосно без відмови/конфлікту інтересів.
10. Підтверджені факти неприйнятної поведінки Члена Правління Банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) і вжиті за результатами розслідування заходи у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди члену Правління Банку.
  - Фактів, які могли б свідчити про неприйнятну поведінку Членів Правління Банку, не встановлено.
11. Виплати у грошовій і/або негрошовій (за наявності) формі, здійснені на користь членів Правління у звітному фінансовому році.
  - Виплати на користь членів Правління АТ «РВС БАНК» у 2023 році здійснювалися виключно у грошовій формі.
- a. Загальна сума коштів, виплачена Банком у звітному фінансовому році.
  - У 2023 році Банком сплачено членам Правління загальну суму коштів у розмірі 5 552 648,07 грн. до оподаткування.
- b. Суми коштів, виплачених Банком як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій.
  - Додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій у 2023 році членам Правління не виплачувалась.
- c. Суми виплат зі звільнення.
  - Виплати зі звільнення протягом 2023 року членам Правління не виплачувалися. Тільки за невикористані дні оплачуваної відпустки під час звільнення членів Правління було виплачено 155 224,05 грн.
12. Оціночна вартість винагород, наданих у негрошовій формі, у разі їх здійснення Банком.
  - Винагороди у негрошовій формі протягом 2023 року членам Правління не виплачувалися.
13. Надання Банком протягом звітного фінансового року та/або пов'язаними з Банком особами позик, кредитів або гарантій членам Правління Банку (із зазначенням сум і відсоткових ставок).
  - Позики, кредити або гарантії членам Правління Банку протягом 2023 року Банком та/або пов'язаними з Банком особами не надавалися.
14. Інформація про несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Правління Банку.
  - Рішення про операції з пов'язаними особами Членами Правління банку протягом 2023 не приймалися.
15. Участь членів Правління у програмі додаткових пенсійних виплат.
  - Програма додаткових пенсійних виплат для членів Правління Банку не встановлювалася.

